

# yapuka



# yapuka

Libérez votre talent

Yapuka for  
People

Yapuka for  
Schools

Yapuka for  
Business

2017

Création de Yapuka par :

- Valérie Falala,  
ex DRH & RRH Danone
- Sandra Le Grand,  
ex CEO Kalidea

2018

Premiers coachings de  
préparation aux oraux de  
concours

2019

Lancement d'ateliers en  
écoles pour accompagner  
l'orientation et la  
découverte du monde  
professionnel

2020

Ouverture aux formations  
B2B avec le label Qualiopi



La certification qualité a été  
délivrée au titre de la catégorie  
d'actions suivante : actions de  
formation

2023

Extension du spectre B2B à  
Soft skills - Management - RH  
Certification reconnue par  
l'état & financement possible  
par



# La communauté Yapuka

Plus de 200 profils d'entraîneurs

Confirmés 80%

Juniors

Certifiés 60%

Non certifiés

Anglophones 72%

Francophones  
ou autre langue secondaire

Femmes 67%

Hommes

## Nos certifications



# y Les expériences de notre communauté

**+ 600**  
**EXPÉRIENCES**



# Développez votre capital humain

## Yapuka for Business

Formations sur-mesure

### Management

Développer son équipe grâce au conseil d'un manager expérimenté.

Leadership, management général, motivationnel, conduite du changement, IA, ...

### Soft skills

Valoriser ses travaux, transmettre ses compétences et fédérer autour de ses projets,

Prise de parole, négociation, media training, gestion du stress, networking, éloquence, ...



### RH

Attirer, développer et conserver les talents au sein des équipes.

Entretiens, Feedback, QVT, marque employeur, mobilité, ...



# Notre méthodologie

Notre expertise, c'est l'humain : Yapuka vous apporte le coach qu'il vous faut. Il (ou elle !) construira avec vous et pour vous un programme qui vous accompagnera, avec l'aide de toute notre communauté, à développer vos talents. Notre valeur ajoutée, c'est une agilité et une approche riches & innovantes grâce à l'influence mixte de notre proximité avec le terrain, et de nos compétences pédagogiques & coaching.

## Sélection

Nous sélectionnons le meilleur intervenant pour vos enjeux et confirmons le profil ensemble.

## Conseil

Vous et/ou vos équipes échangez avec votre formateur pour adapter la formation à vos cas d'usage.

## Action

Votre intervenant utilise les outils de coaching et outils opérationnels les plus pertinents pour adapter votre formation.



# Nos outils

Pour ancrer les compétences techniques et comportementales que nous vous aidons à développer, nous nous appuyons sur des outils de coaching que nos entraîneurs maîtrisent. Vous bénéficiez soit d'un coach certifié sur l'outil le plus pertinent, soit d'un ensemble d'outils incorporés dans la pédagogie de votre programme par des coachs certifiés. D'autres outils sont disponibles si besoin.

## Processcom

Processcom s'oriente sur la capacité à analyser la communication et à gérer les relations.

## DISC

Le DISC permet d'analyser simplement et rapidement les profils des apprenants.

## MBTI

MBTI permet d'analyser de manière plus détaillée que le DISC les profils des apprenants.

## Ennéagramme

L'enneagramme est une alternative aux DISC et MBTI, centrée sur les émotions de l'apprenant.

## PNL

La programmation neuro linguistique permet de mettre en place un ancrage long terme.

## Systemes

Le coaching systémique apporte une analyse de l'apprenant et de son environnement.

y

# Nos références

Ils ont accéléré leurs réussites avec nous :



## Food & Beverage

newrest



## Banque Finance



## Technologies Start-ups



## Services à la personne



Nextory



Ma Bonne Fée  
Trouvez votre équilibre



## Interim



## Retail

ARCANCIL  
PARIS



**Merci**

**Paul Ebrard - KAM**

**[paul.ebrard@yapuka.org](mailto:paul.ebrard@yapuka.org)**